

CONCORSO INTERNAZIONALE FEDERCULTURE PER GIOVANI ARTISTI - EDIZIONE 2013

Dal 30 maggio fino al 30 luglio 2013 sarà possibile inviare le candidature per partecipare alla sesta edizione del concorso, rivolto ad artisti di tutte le nazionalità e di età non superiore ai 35 anni che abbiano nel loro curriculum vitae minimo 1 massimo 6 mostre, e che potranno partecipare con una sola opera, senza limitazioni di soggetto, tecnica o materiale.

[Bando](#)

[Bando in lingua inglese](#)

[Nota per gli artisti](#)

[Immagine](#)

FAQ AVVISO PUGLIA SOUNDS EXPORT

le [FAQ](#) relative all'[avviso](#) Puglia Sounds Export

ESITI AVVISO PUGLIA SOUNDS RECORD

gli [esiti](#) relativi all'[avviso](#) Puglia Sounds Record

CONTRATTI: ACCORDO INTERCONFEDERALE SULLA RAPPRESENTANZA

E' stato sottoscritto il 31 maggio 2013, dal presidente di Confindustria e dai segretari generali di CGIL, CISL e UIL, l'accordo sui criteri per misurare la rappresentatività delle organizzazioni sindacali.

L'accordo raggiunto esplica i propri effetti sulla diretta applicabilità degli accordi collettivi a lavoratori ed imprese, risultando vincolante per le parti.

Il "peso" di ogni organizzazione sindacale viene determinato attraverso le deleghe (con le relative trattenute operate dall'imprenditore su mandato dei singoli lavoratori) ed i voti raccolti nelle elezioni per le RSU, in analogia all'accordo regolatorio in essere nel pubblico impiego a partire dal 2009.

Il numero degli iscritti ed i voti espressi nelle elezioni per la RSU peseranno ciascuno al 50%: il CNEL avrà un compito di Ente certificatore. Le RSU saranno elette con un meccanismo proporzionale per i 2/3; il residuo 1/3 spetterà ai sindacati firmatari del CCNL applicato nell'unità produttiva.

La presenza al tavolo negoziale per le trattative è riservata soltanto alle sigle sindacali che raggiungano almeno il 5% della rappresentanza, intesa come media tra gli iscritti ed i voti certificati.

Le modalità di presentazione delle piattaforme (che si auspica unitarie) sono rilasciate alle determinazioni delle singole categorie.

Un CCNL è esigibile se è stato sottoscritto dal 50% più uno delle organizzazioni che hanno partecipato alla trattativa. La validazione avviene con la consultazione e con il riscontro positivo della maggioranza semplice dei lavoratori, secondo modalità fissate dalle singole categorie. Espletate tali procedure l'accordo diviene vincolante per le parti. I contratti di categoria debbono prevedere clausole e procedure per il raffreddamento dei conflitti, per garantire l'esigibilità del contratto e per regolare eventuali scostamenti ed inadempienze.

L'accordo interconfederale sulla rappresentanza

INPS: INCENTIVO PER LA CREAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO STABILI O DI LUNGA DURATA IN FAVORE DI UNDER 30 E DONNE

L'INPS, con messaggio n. 8820 del 30 maggio 2013, illustra le modalità di fruizione dell'incentivo da parte dei datori di lavoro autorizzati Incentivo straordinario per la creazione di rapporti di lavoro stabili o di durata ampia, in favore di uomini under 30 e donne di qualunque età - [Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 ottobre 2012](#).

[il messaggio n. 8820 del 30 maggio 2013](#)

SERVIZIO ESTRATTO CONTO INTEGRATO (E.C.I.)

Nel mese di aprile 2013 ha preso avvio la seconda fase dell'operazione E.C.I. (Estratto Conto Integrato), che estende il servizio ad un campione di un milione di lavoratori ripartiti tra gli Enti previdenziali in proporzione al numero di iscritti. Del campione fanno parte circa 650mila lavoratori iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, fondi sostitutivi e gestione separata, 150mila iscritti alla gestione dipendenti pubblici, 20mila lavoratori dello spettacolo e altri 180mila iscritti presso altri enti previdenziali.

Nel [messaggio n. 8822 del 30 maggio 2013](#) vengono fornite le informazioni relative a questa seconda fase: lavoratori interessati, modalità di accesso e invio delle segnalazioni relative alle eventuali inesattezze o incongruenze riscontrate.



Occupazione: previsioni delle imprese per il 2° trimestre in calo rispetto al 2012

Anche se grazie agli stagionali, tra aprile e giugno i nuovi contratti superano le uscite

Le indicazioni del sistema informativo Excelsior per il periodo aprile-giugno 2013, che include anche i servizi culturali.

[Comunicato stampa e dati](#)

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l'Inail hanno predisposto, in considerazione dell'entrata in vigore, a partire dal 1 giugno 2013, delle procedure standardizzate di cui all'art. 29, comma 5, del [d.l.vo n. 81/2008](#), una serie di risposte ai quesiti più frequenti in materia di redazione del documento di valutazione dei rischi secondo le modalità previste dalle suddette procedure, per le aziende fino a 10 lavoratori. [download](#)